

Incontro TIM – RSU Veneto, Emilia R., Trentino A.A. e Friuli V.G. del 29.06.2020

TIM ha aperto la call, presentando la proposte di rivisitazione delle “**MATRICI di TURNI e REPERIBILITA’** su **CX Alcatel/Ericsson/Italtel, MTI TX Access BB e SC.SS**”(vedi slide allegate) necessarie a causa delle uscite per isopensione.

OA NE: TURNI			
ID	STRUTTURA	CONTESTO	MODIFICHE DA APPORTARE
1	MTI CX ALCATEL	Maggior presidio delle richieste in OB	Rimane 1 in turno delle 8. Suppressione del turno delle 20 con ampliamento dell'orario di Reperibilità
2	MTI CX ERICSSON	Maggior presidio delle richieste in OB	Rimane 1 in turno delle 8. Suppressione del turno delle 20 con ampliamento dell'orario di Reperibilità
3	MTI CX ITALTEL	Maggior presidio delle richieste in OB	Rimane 1 in turno delle 8. Suppressione del turno delle 20 con ampliamento dell'orario di Reperibilità
4	MTI TX	Maggior presidio delle richieste in OB	Rimane 1 in turno alle 8. Ridurre da 2 a 1 in turno serale ma non più alle 20 bensì alle 18:30. Omogenizzare le pause pranzo
5	SC.SS	Maggior presidio delle richieste in OB	Riduzione di 1 unità in turno alle 20 L/V. Riduzione di 1 unità in OB al Sabato. Mantenimento di 1 unità in turno il Sabato alle 20

OA NE: REPERIBILITA’			
ID	STRUTTURA	CONTESTO	MODIFICHE DA APPORTARE
1	MTI CX ALCATEL	Adeguamento ruote di reperibilità alla turnistica	DA 00:00-07:00 + 20:00-24:00 A 00:00-07:00 + 17:00-24:00
2	MTI CX ERICSSON	Adeguamento ruote di reperibilità alla turnistica	DA 00:00-07:00 + 20:00-24:00 A 00:00-07:00 + 17:00-24:00
3	MTI CX ITALTEL TRIVE	Cambio perimetro operativo di Marche Umbria in OA CE. DIVENTA «ITALTEL NE»	DA 00:00-07:00 + 20:00-24:00 A 00:00-07:00 + 17:00-24:00
4	MTI CX ITALTEL ERMU	Cambio perimetro operativo di Marche Umbria in OA CE	CESSARE RUOTA (ER ENTRA IN RUOTA UNICA CON TRIVE DIVENTANDO «ITALTEL NE». Vedi sopra)
5	MTI TX Accesso BB TRIVE	Cambio perimetro operativo di Marche Umbria in OA CE. DIVENTA «BB NE»	DA 00:00-07:00 + 20:00-24:00 A 00:00-07:00 + 18:30-24:00
6	MTI TX Accesso BB ERMU	Cambio perimetro operativo di Marche Umbria in OA CE	CESSARE RUOTA (ER ENTRA IN RUOTA UNICA CON TRIVE DIVENTANDO «BB NE». Vedi sopra)
7	MTI Coordinamento	Estensione alle figure TL CX TX MOB E CTIO	DA 00:00-07:00 + 20:00-24:00 A 00:00-07:00 + 18:30-24:00
8	FOL PROD.FONIA TS-GO-UD-PN-TV-BL	Adeguamento ruote di reperibilità	Unica ruota PROD. FONIA TS-GO-UD-PN-TV-BL + VI-PD-VE-RO (da 2 ruote a 1)
9	FOL CX VR-VI	Adeguamento ruote di reperibilità	Unica ruota CX VR-VI-PD-VE su territorio con basso tasso di intervento (da 2 ruote a 1)
10	FOL CX RO-FE	Adeguamento ruote di reperibilità	Unica ruota CX RO+ FOL FVG su territorio con basso tasso di intervento (da 3 ruote a 1)
11	FOL ER	Adeguamento ruote di reperibilità	Unica ruota CX per FOL ER con FE+BO+RA-CE-Ferli-Rimini (da 2 ruote a 1)
12	FOL EO	Adeguamento ruote di reperibilità	Unica ruota CX per FOL EO con BO-MO-RE-PR-PC (da 2 ruote a 1)

In sostanza alcune piccole riduzioni sul n° di persone in turni serali e di sabato, alcune riduzioni dell'orario di copertura del turno e relativo ampliamento della fascia di reperibilità, riduzione ruote di reperibilità con estensione del territorio da coprire. Tali riduzioni a detta dell'azienda sarebbero sostenibili considerando i dati d'intervento, gen-mag 2020: 0,76% (interventi CX), 2% (interventi PRODOTTI e FONIA).

Queste variazioni NON AVRANNO IMPATTO su FERIE PROGRAMMATE.

L'azienda entro la prossima settimana, farà altro incontro per eventuale firma accordo turni e reperibilità.

Le RSU Snater hanno:

- **CHIESTO** la quantità attuale dei colleghi in turno e la frequenza turni (ruota turni/reperibilità)
- **CHIESTO** i dati degli interventi relativi a tutto l'anno 2019, compresi i periodi “caldi estivi” (il periodo su cui l'azienda ha fatto i calcoli è poco significativo)
- **DATO EVIDENZA** che NON è comprensibile per quale motivo l'azienda, ancora una volta, non si sia mossa per tempo con eventuale ricambio generazionale e formazione dal momento che sapeva sarebbero usciti più di 2000 colleghi a giugno 2020 (per lo più nei reparti tecnici) accentrando a giugno anche le ulteriori recenti 700 uscite. L'azienda ha scelto di accelerare sia sulle uscite isopensione (poteva scegliere la finestra di novembre) e ha anche accorpato tutti i giorni di solidarietà, senza preoccuparsi delle conseguenze dirette sui lavoratori e sull'operatività.

- **ESPRESSO perplessità e contrarietà sul progetto di uniformazione delle Ruote di Reperibilità che comporta inevitabilmente un eccessivo Allargamento Geografico. LA SOTTOVALUTAZIONE dei RISCHI per COPERTURE di ZONE COSI' AMPIE DA FARE DI NOTTE, E' INACCETTABILE DAL PUNTO DI VISTA DELLA SICUREZZA, seppur con probabilità d'intervento molto bassa (in base ai dati forniti dall'azienda).**

L'azienda sostiene che i colleghi amano rimettersi in gioco e amano le sfide, a questo proposito volevamo ricordare ad RI (risorse industriali) che I COLLEGHI SONO ORMAI STANCHI di DARE A SENSO UNICO !!!

Le RSU Snater hanno inoltre portato al tavolo altre osservazioni e richieste:

- ✓ **PROGETTISTI:** secondo noi l'assegnazione verso impresa di "progettazione attività in rame" (Delivery con opere speciali, negativi rete, sopralluoghi per spostamenti impianti) è contrario a ciò che è scritto sul Contratto d'Espansione: **internalizzazione attività e riduzione sovrapposizione processi**. L'azienda ha affermato che è una "sperimentazione" che si è resa necessaria visto l'aumentare della mole di lavoro sulla rete FTTC e FTTH. **Oltre ad una questione morale, come RSU Snater, sappiamo che spesso in Tim le "sperimentazioni" diventano strutturali.**
- ✓ **REM:** abbiamo richiesto che ad ogni collega venga messo per iscritto la loro **NON responsabilità** (sanzioni amministrative e penali previste dal DPR 146/2018 e D.Lgs 163/2019) **sulla mancata/errata compilazione della banca dati FGAS** (attività svolta su apparecchiature contenenti gas fluorurati)... **verbo volant scripta manent...**

Abbiamo evidenziato che la legge prevede delle scadenze tassative per la verifica annuale dell'FGAS e che ad oggi i colleghi REM non sanno ancora se l'attività se la devono creare ed assegnare loro stessi o se ora confluiti sotto le Field Force se ne occuperà qualcun altro: l'azienda ha **AFFERMATO** che essendo confluiti nelle WOL, la creazione delle attività e l'assegnazione della stessa, **NON** è più in carico al collega stesso, ma agli RJM e analist...

- ✓ **RICHIESTA 6 LIVELLO per REM e PROGETTISTI:** l'azienda **NON** intendere parlare a questo tavolo dei passaggi di livello, ritenendo più che sufficiente ciò che è stato firmato nell'accordo luglio 2019. **...la "blindatura" dei passaggi di livello affermiamo noi, i SuperSempreFirmatari hanno firmato per dare "solo" alcuni livelli...senza stabilire criteri e competenze...**
- ✓ **TURNI e REPERIBILITA' TX/NOF/IS/REM:** in alcune regioni l'azienda ha già applicato una rimodulazione dei giorni delle ruote della reperibilità: chi prima faceva la reperibilità da domenica (00.00) a mercoledì mattina (07.00), ora la farà da lunedì (00.00) a mercoledì mattina (07.00) e la domenica successiva. **In questa modo aumenta notevolmente l'impegno dei colleghi coinvolti da turni e reperibilità nei fine settimana e diminuisce il tempo libero (conciliazione vita lavoro). Vista la scarsa quantità del personale all'interno delle ruote di reperibilità, diventerà veramente difficile e stressante effettuare cambi turno.**
- ✓ **RJM e ANALIST:** a causa delle uscite per isopensione e anche al confluire dei colleghi REM, il carico di lavoro di questi colleghi è aumentato e sono in sofferenza, occorre trovare una soluzione.
- ✓ **DAC:** abbiamo richiesto delucidazioni sul recente passaggio di questo reparto dal Caring alla Rete...**NESSUNA RISPOSTA.**
- ✓ **TEST SIEROLOGICI:** abbiamo richiesto lo stato dell'arte dell'indagine...**NESSUNA RISPOSTA...**e pensare che Risorse Industriali presente oggi all'incontro è la stessa persona che ricopre un ruolo all'interno dei comitati nazionali sulla sicurezza all'interno di Tim !

LAVORO dal PROPRIO DOMICILIO: abbiamo richiesto incontro per regolamentazione "Lavoro dal Proprio Domicilio"...**NESSUNA RISPOSTA...** e richiesto quando verranno consegnati monitor a norma ai colleghi...**SI STANNO ORGANIZZANDO...**è da più di un mese che stanno riflettendo...fortuna siamo un'azienda digitale...bha!

RICORDIAMO A TUTTI I LAVORATORI CHE IN OGNI CONDIZIONE: LAVORATIVA, ORARIO GIORNALIERO, SERALE, NOTTURNO o REPERIBILITA' DEVONO SEMPRE SOSPENDERE L'ATTIVITA' QUANDO NON SONO GARANTITE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA !

...QUALCUNO ANCORA CREDE CHE LE RELAZIONI SINDACALI SIANO MIGLIORATE ???