



## SUL PASTICCIO PNRR E FIRMA ELETTRONICA DIGITALE

Permangono sul tavolo tutti i dubbi su privacy ed obbligatorietà dell'attivazione della firma, anche alla luce del pronunciamento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro di Roma.

L'azienda ad oggi, disertando il tavolo ufficiale competente sull'argomento, e cioè quello del Coordinamento Nazionale delle RSU, non ha ancora dipanato tutti i dubbi su privacy e obbligatorietà della richiesta. Negli unici incontri "a spot" che sono stati fatti, l'azienda ha dato unicamente rassicurazioni verbali che non possono sicuramente essere accettate a fronte di un testo da sottoscrivere che non è cambiato di una virgola. Per SNATER è necessario che nella lettera da sottoporre al lavoratore sia scritto in chiaro che il dipendente è sollevato da ogni tipo di responsabilità e che sia specificato che i suoi dati personali vengano trattati adottando tutte le misure previste dal codice della privacy. Non essendo la firma elettronica obbligatoria per legge, consigliamo ai lavoratori di prendere legittimamente tempo, nell'attesa dei necessari chiarimenti formali e delle modifiche richieste che l'azienda continua a non fornire.

