

Tagli 13a e Premio Annuo, per Solidarietà, CDE, Scioperi o altre assenze : **VITTORIA !!**

IL TRIBUNALE DI FIRENZE CONFERMA: LA DECURTAZIONE OPERATA DA TIM E' IRREGOLARE ! UN ALTRO MODO PER RECUPERARE, SALARIO, I SOLDI !

Nel mese di gennaio 2018 la FLMU-CUB aveva scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente) tipo le giornate di Solidarietà, di CDE (contratto d'espansione), gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio Malattia Bambino e Maternità Facoltativa fino a 15 giorni al mese). Invitando l'azienda a reintegrare le decurtazioni.

Si tratta già della 4a vittoria ottenuta dagli avvocati che collaborano con la CUB !

Il 13 ottobre 2021 il Tribunale del lavoro di Firenze condannò la TIM a restituire ad un gruppo di lavoratori le trattenute operate sulla 13a e sul Premio Annuo per effetto di un numero di assenze non retribuite superiori a 15 giorni all'anno.

Il 3 febbraio 2022 la Corte D'Appello di Torino – ribaltando la sentenza di primo grado – dette ragione ad una lavoratrice TIM.

Il 9 maggio 2023 la terza vittoria con la Corte D'Appello di Firenze che ha confermato il diritto di un gruppo di lavoratori a vedersi restituite le trattenute operate da TIM.

Adesso è arrivata la quarta vittoria con il Tribunale del lavoro di Firenze che il 21 marzo scorso ha sancito il diritto di un gruppo di lavoratori a recuperare le trattenute operate da TIM.

Un monito per un'azienda che vuole nuovamente ricorrere agli ammortizzatori sociali, abituata com'è a calcare la mano quando li usa, appunto in modo illegale!

Un'altra possibilità di recuperare salario per tutti, anche per i lavoratori finora esclusi, o poco impattati, dal CDS/CDE e che saranno molto probabilmente coinvolti nel nuovo ammortizzatore sociale annunciato!

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa la causa collettiva.

Nota 1: il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio.

Nota 2: si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

Per recuperare "il maltolto" e informazioni :

331-6019879 cubt@cubtlc.it su Facebook: CUB TELECOM

La decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 15 giorni di assenza in un anno.