

In data 4 agosto 2020 sono stati siglati tra Tim S.p.A. e le altre organizzazioni sindacali gli accordi che disciplinano la fase transitoria 2020 e la fase sperimentale del nuovo modello organizzativo di lavoro agile (2021).

In questo periodo l'azienda sta chiedendo ai lavoratori di comunicare l'eventuale preadesione al lavoro agile, seppure non vincolante in questa fase.

Al fine di permettere una serena e corretta valutazione da parte dei lavoratori sulle scelte da fare, l'organizzazione sindacale Snater e le proprie Rsu

CHIEDONO

- 1) di comunicare ai lavoratori che abbiano intenzione di aderire al Lavoro Agile il contenuto ed i termini del contratto individuale che regolerà la propria prestazione lavorativa; contratto che ognuno di loro dovrà firmare per la vera e propria adesione al Lavoro Agile;
- 2) di comunicare ad ogni lavoratore la frequenza del lavoro agile (settimanale o giornaliera);
- 3) di comunicare ad ogni lavoratore la sede dove settimanalmente o giornalmente verrà effettuato il rientro;
- 4) di comunicare ad ogni lavoratore la sede in cui rientrerà nel caso non abbia intenzione di aderire al Lavoro Agile.

Questi elementi risultano chiaramente essenziali per una scelta consapevole e per la stipula stessa del contratto individuale.

RSU SNATER coordinamento Nazionale e SEGRETERIA SNATER